

Lean Six Sigma Black Belt Training

Trainingsziele & Agenda

Ziele des Trainings

Lean Six Sigma Black Belt

*Ein Black Belt kann bereits einige erfolgreiche Verbesserungsprojekte nachweisen und Vorgehen und Tools im DMAIC sind erprobt. Somit fokussiert der Black Belt auf komplexe Veränderungsprojekte mit größerem Stakeholder-Impact oder komplexeren Fragestellungen. Das Training richtet sich an alle, die Projektteams zur Optimierung von Geschäftsprozessen führen oder anleiten oder solchen als Coach methodisch unterstützend zur Verfügung stehen. Die Black Belt Ausbildung umfasst eine tiefergehende Kompetenz bei statistischen Methoden sowie moderne Tools und Modelle der Mitarbeiter- & Teamführung. Black Belts sind erfahrene Projektleiter*innen, die ihre Organisation stetig weiterentwickeln möchten. Anhand konkreter Szenarien werden neue Tools eingeübt und best practises identifiziert.*

Leadership

- Führungsmodelle, -aufgaben & -toolbox
- Besonderheiten Lateraler Führung & Teammanagement
- Psychologischer Kontrakt
- Führung in Veränderungen
- Change Style Indicator
- Lean Leadership

Statistische Tools im DMAIC

- Statistische Verteilungsmodelle
- Stichprobengrößen
- Hypothesentests
- Design of Experiments + Katapult-Versuch
- Diskrete Prozessergebnisse

Add-on

- Vorstellung von ausgewählten Praxisprojekten der Teilnehmer
- Identifizierung von best practises, Chancen & Risiken
- Anwendung konkreter Übungen auf Praxisbeispiele.
- Abschlusszertifikat nach ASQ-Standard.

Übersicht des 5-tägigen Trainings

Tag 1	Tag 2	Tag 3	Tag 4	Tag 5
Einführung	Leadership	Statistik	Change Management	Mitarbeiterentwicklung
<ul style="list-style-type: none"> • Dimensionen im Lean Six Sigma • Erfolgsfaktor Unternehmenskultur • Rollen & Verantwortlichkeiten • Identifikation, Bewertung & Auswahl von Projektbedarfen • Statistische Verteilungsmodelle 	<ul style="list-style-type: none"> • Definition Führung • 3x2 Führungsaufgaben (Steuern, Binden & Entwickeln) • Rahmenbedingungen Lateraler Führung • Teammanagement (DAC-Modell, Teamphasen, Konflikte, Rollen) • Moderation & Präsentation 	<ul style="list-style-type: none"> • Statistische Tests für normal- & nichtnormalverteilte Merkmale (Hypothesentests) • Statistische Versuchsplanung (Design of Experiments, Katapult-Versuch) 	<ul style="list-style-type: none"> • Führen in Veränderungen • Präferenzen im Umgang mit Veränderungen (Change Style Indicator) • Agile Mikromethoden • Psychologischer Kontrakt 	<ul style="list-style-type: none"> • Lean Leadership • Prinzipien zu Kompetenzentwicklung • Coaching (Grundlagen, Ablauf & Methoden) • Vorbereitung auf Prüfung • Abschlussprüfung (20 Fragen, 60 min) • Zertifikat & Abschluss
<ul style="list-style-type: none"> • Reflektion & Feedbackrunde 	<ul style="list-style-type: none"> • Reflektion & Feedbackrunde 	<ul style="list-style-type: none"> • Reflektion & Feedbackrunde 	<ul style="list-style-type: none"> • Reflektion & Feedbackrunde 	<ul style="list-style-type: none"> • Reflektion & Feedbackrunde